

## **ANPEd, *PRESENTE!***

### **PROPOSTA PARA GESTÃO BIÊNIO 2019-2021**

ANPEd, *presente!*

Nossa proposta para a Associação Nacional de Pesquisa e Pós-Graduação em Educação é de resistência e luta, mantendo os ganhos e a qualidade alcançados no decorrer de sua história e aceitando os desafios de ampliar espaços e defender as políticas educacionais de democratização, num momento de inúmeras ameaças.

O contexto da sociedade brasileira e internacional é de múltiplos ataques à Educação, à Ciência, à Pesquisa; de ampliação do anti-intelectualismo que reverbera em desconfiança social sobre as universidades, suas pesquisadoras e pesquisadores, docentes, estudantes, reforçando políticas de ressentimento e ameaça a democracia.

Nestes tempos a escola pública parece viver o seu pior momento, no que diz respeito a intimidações, perdas e desprestígio. Professoras e professores são perseguidas/os e o pensamento antidemocrático ataca seu ofício, suas crenças, seus referenciais teóricos e suas práticas.

A ofensiva neoliberal, privatista e conservadora, especificamente no caso do Brasil, tem produzido uma política que demoniza a diversidade e seus sujeitos, destitui direitos já constituídos, encoraja discursos de ódio e afronta liberdades individuais. Consoante, políticas de contingenciamento financeiro afetam as universidades e as agências de fomento; e políticas para a Educação Básica se apequenam em concepção e investimentos. Mais que nunca, sentimos o futuro das universidades, das agências de fomento e das escolas públicas ameaçado.

Portanto, para nossa Associação Nacional de Pesquisa e Pós-Graduação em Educação, esse contexto impõe desafios sem precedentes. Cresce, com isso, nossa consciência e disposição para criar diferentes possibilidades de enfrentamento a tais circunstâncias. Neste sentido, a proposta de gestão aqui apresentada, “ANPEd, Presente!”, reafirma os seguintes princípios históricos de nossa Associação:

- Defesa da democracia e de todos os direitos democráticos;
- Defesa da educação pública e gratuita;
- Defesa da Ciência, do pensamento científico e do trabalho de pesquisadoras/es e intelectuais;
- Defesa da universidade pública, da escola pública e do financiamento público para pesquisa e pós-graduação;
- Defesa das políticas de ação afirmativa, políticas de inclusão, de direitos humanos e de redução das desigualdades e injustiças social e cognitiva;
- Defesa das/os trabalhadoras da educação, de suas práticas e de seus direitos;
- Defesa do investimento e democratização das políticas de financiamento para a pós-graduação e a pesquisa em Educação;

**Frente a estes princípios apresentamos nossos compromissos para a gestão no biênio 2019-2021:**

- Manter a ANPEd como espaço de reflexão e disputa sobre a pesquisa, a pós-graduação e as políticas para educação no cenário brasileiro atual;
- Garantir, consolidar e ampliar o papel da ANPEd nas relações com as associações científicas nacionais em defesa da ciência, especialmente no campo da Educação e das Ciências Humanas;
- Fortalecer as redes e parcerias internacionais e nacionais constituídas, estimulando e criando novas iniciativas que promovam a ANPEd
- Promover continuamente o diálogo democrático na organização e gestão da Associação;
- Constituir um Conselho Consultivo permanente para auxiliar a Diretoria a construir posições coletivas sobre temas específicos, gerados nas instâncias da ANPEd e em articulação com as demais entidades da área;
- Promover o trabalho contínuo e articulado com as instâncias institucionalizadas da ANPEd: FORPRED, FEPAE, Comitê Científico (CC), Grupos de Trabalho (GTs) e RBE;
- Consolidar a política de comunicação da ANPEd como espaço de divulgação dos posicionamentos da Associação para o grupo de associadas/os e o conjunto da sociedade brasileira;
- Criar e potencializar estratégias de divulgação do conhecimento científico que é produzido pelas/os associadas/os e que circula na ANPEd;
- Fomentar eventos que discutam questões fulcrais para a Associação, para além das Reuniões Regionais e Nacionais;
- Fortalecer a organização das regionais da ANPEd, garantindo a diversidade regionais e o diálogo e interface das diversas instâncias da Associação com as regiões;
- Lutar pela expansão de ações para a equidade nas políticas educacionais e na educação, promovendo a participação das pautas coletivas e dos sujeitos negros e negras, indígenas, quilombolas, de comunidades tradicionais, povos do campo, povos ribeirinhos, surdos e surdas, LGBT, pessoas com deficiências e outros grupos sociais subalternizados;
- Ampliar o quadro de associadas/os e buscar outras formas de financiamento que fortaleçam a entidade;

## **COMPOSIÇÃO DA CHAPA "ANPED, *PRESENTE!* PARA CANDIDATURA À GESTÃO 2019-2021 DA ANPEd**

### **Diretoria**

Geovana Mendonça Lunardi Mendes (UDESC) – presidenta  
 Maria Luiza Süssekind (UNIRIO) – primeira secretária  
 Paulo Vinicius Baptista da Silva (UFPR) – segundo secretário  
 Maria Beatriz Luce (UFRGS e Unipampa) – diretora financeira  
 Miriam Fábila Alves (UFG) – vice-presidente Centro Oeste  
 Ivanilde Apoluceno de Oliveira (UEPA) – vice-presidente Norte  
 Claudio Nunes (UESB) – vice-presidente Nordeste  
 Valdete Coco (UFES) – vice-presidente Sudeste  
 Maura Corsini (UNISINOS) – vice-presidente Sul