

## **COTAS RACIAIS E MERCADO DE TRABALHO: RELAÇÕES POSSÍVEIS**

Marluce de Souza Oliveira Lima – UFRRJ/PPGEDUC

Joanna de Ângelis Lima Roberto – UFRRJ/PPGEDUC

Ahyas Siss – UFRRJ/PPGEDUC

O objetivo desta pesquisa é conhecer e analisar a inserção dos negros no mercado de trabalho, considerando-se para tanto, ex-cotistas da Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ). Questões que permeiam o ingresso e a permanência dos negros no mercado trabalho serão examinadas, bem como o papel aí desempenhado pelas ações afirmativas de caráter étnico-raciais. Além do ideal objetivado para o alcance da igualdade de oportunidades figuraria, entre os objetivos desejados pelas políticas afirmativas, o de produzir transformações culturais, tornando a educação informal, pedagógica e psicológica capazes de subtrair do imaginário coletivo a ideia de supremacia e/ou de subordinação de uma raça em relação à outra, valorizando a diversidade e uma maior representatividade dos considerados grupos minoritários nos mais diversos domínios de atividade pública e privada da sociedade. A pesquisa é qualitativa, com o emprego de alguns recursos da pesquisa quantitativa, no que diz respeito à quantificação de alguns de seus dados.

Palavras-chave: Negros, Egressos de Cotas Raciais, Mercado de Trabalho.